



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเสมีด
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรเสมีดได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรเสมีด มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และ มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสมีด ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ให้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างควาตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยให้นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวโดยให้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เสมีด ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุมบริหาร และมอบหมายนโยบายเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



ภาพถ่าย การประชุมคณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสmidt ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสmidt ประชุม
คณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ครั้งที่ ๑ เพื่อวางแผนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสmidt



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการทำประเมินแบบวัดความรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ แบบความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

POLICE ITA 2026
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเสนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
EIT
External Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที »
หรือขึ้นตอนง่าย ๆ
1. เข้าเว็บไซต์
2. ค้นหาตัวชี้วัดที่ตนเองต้องการประเมิน
เพื่อทำประเมินตามขั้นตอนที่กำหนด

ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

▶ Clinic ITA f Clinic ITA http://police.ta.com



ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการถ่ายทอดนโยบายและมอบหมายผู้รับผิดชอบ OIT ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



ในการประชุม พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ได้ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเสมีด ที่ ๓๖/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะทำงานได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนา และได้ร่วมกันกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเสมีด ๒ ด้าน คือ

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ
- ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุม
ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจในการทำประเมินตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



หัวหน้าหน่วยสั่งการให้มีการประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเสmidt (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการบนสถานี



ภาพถ่ายการประชุมบริหารงานตำรวจและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) และ ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พ.ศ.๒๕๖๙ "งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลในทุกโอกาส" รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน, ขณะ, ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เสมีด



ภาพถ่ายการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุม
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ติดตาม
การดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



ภาพถ่ายการประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเสมีด

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



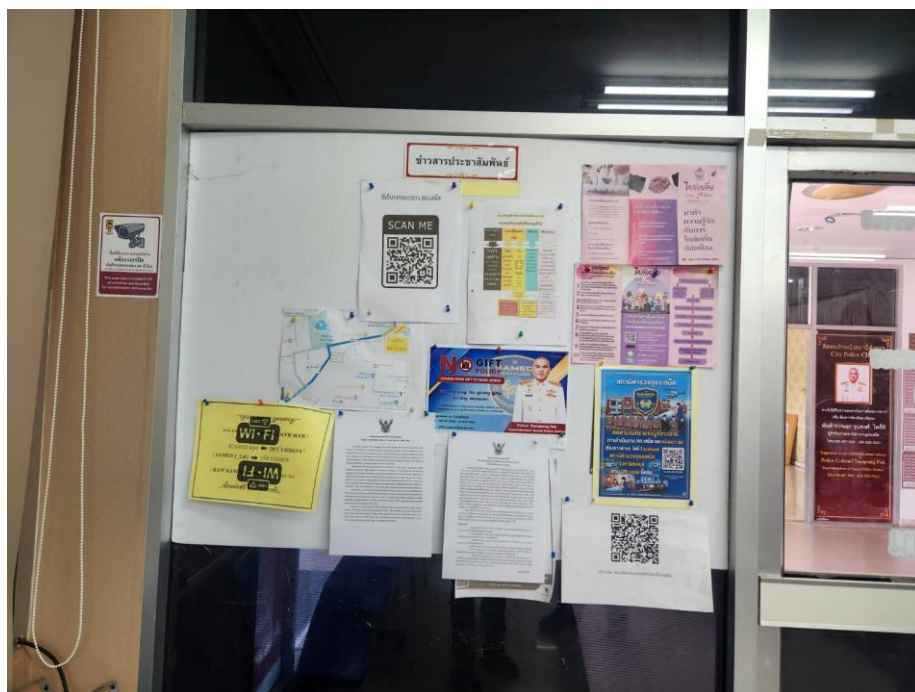
หัวหน้าหน่วยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและ
การต่อต้านการรับสินบนภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ภูธรเสมีด ๒ ด้าน ดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

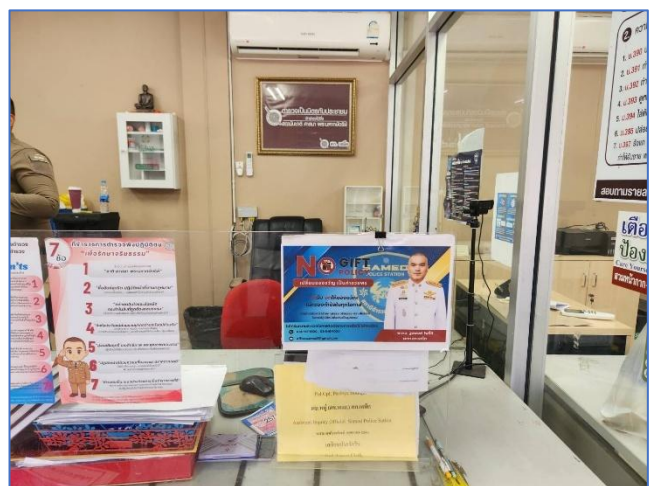
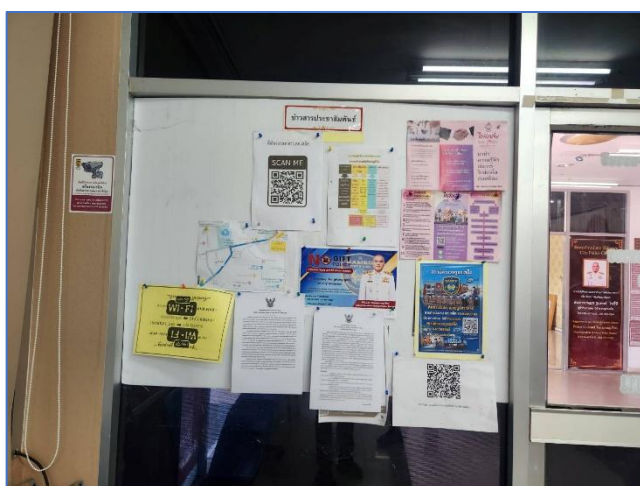
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมี ความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้ เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่ จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดบริการต่างๆ ไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสม็ด หัวหน้าหน่วยงานประกาศ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และมีคู่มือประชาชนให้บริการ	ติดตั้งไว้ในจุดบริการประชาชน One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจ จะได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการ พร้อมมีคู่มือประชาชนสำหรับให้ประชาชนได้อ่านทำความเข้าใจ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม, กาแฟ, คอมพิวเตอร์สำหรับประชาชน, ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต, หนังสือพิมพ์

น้ำดื่ม,



เก้าอี้สำหรับประชาชน



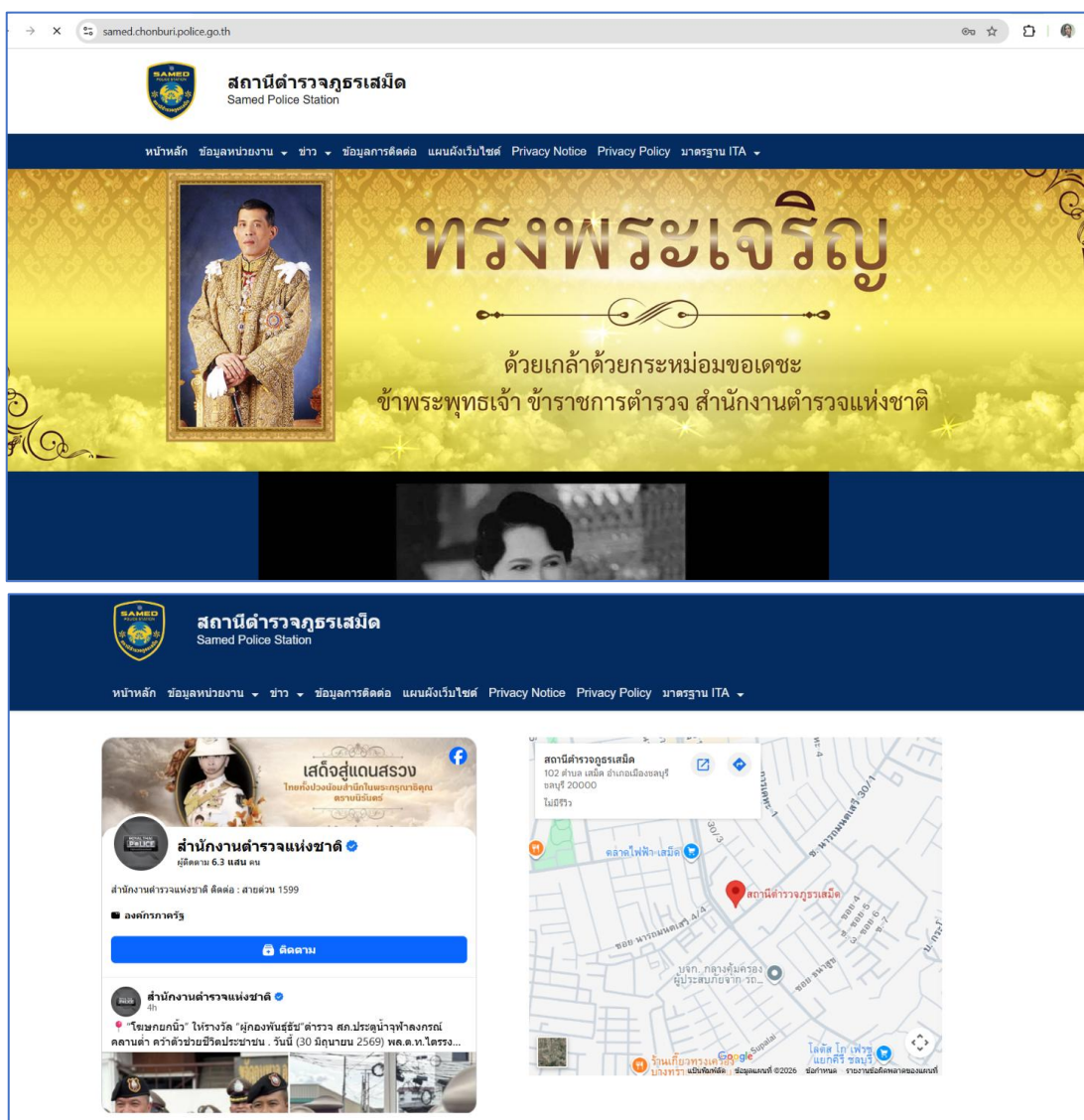
สัญญาณอินเทอร์เน็ต



๒. ยกระดับการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เว็บไซต์ของสถานี และการปรับปรุงเว็บไซต์	มีการจัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ

➔ เว็บไซต์ ของ สภ.เสมีด <https://samed.chonburi.police.go.th/>



➔ page Facebook สภ.เสมีด



สถานีตำรวจภูธรเสม็ด

ผู้ติดตาม 3.4 พัน คน • กำลังติดตาม 8 คน

ยินดีรับใช้ เต็มใจให้บริการ

■ สถานีตำรวจ

ส่งข้อความ

ติดตาม

ค้นหา

ทั้งหมด

เกี่ยวกับ

Reels

รูปภาพ

ผู้ติดตาม

เพิ่มเติม ▼

รายละเอียด

🕒 เปิดตลอดเวลา

📍 102 หมู่ที่ 2 ก.อบต.เสม็ด ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี, 20000

🌐 police.go.th

✉ saraban_samed@police.go.th

☎ 086 157 5500

แนะนำ



สถานีตำรวจภูธรเสม็ด

19 พฤศจิกายน 2015

...มีเหตุด่วน เหยื่อร้าย แรงสนับสนุนวิรยุทธสถานีตำรวจ
ภูธรเสม็ด โทร.038-467-000 หรือ 086-157-
5500 สามารถติดต่อได้ตลอด 24 ชั่วโมงครับ...



14:49 ๙ ๑ ๗ ๗๗

🏠 📺 🔊 🔔 1 🛡️

ทั้งหมด รูปภาพ เพิ่มเดิม ▾

👍 23 ความคิดเห็น 26 รายการ แชร์ 12 ครั้ง

👍 ถูกใจ 🔍 แสดงความคิดเห็น 🗨️ แชร์

🛡️ **สถานตำรวจภูธรสมิธ** ...

จังหวัด...
3 วัน · 🌐

#ตำรวจทาดิ #ตำรวจสมิธชายเห... เพิ่มเดิม

ตำรวจ สก.เลบิ
ช่วยเหลือประชาชนบนรถเสีย

📍 📍 📍

📄 📄 📄

Messenger 🗨️ ส่งข้อความ

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณาไปรอโพสต

👍 23 ความคิดเห็น 1 รายการ

👍 ถูกใจ 🔍 แสดงความคิดเห็น 🗨️ แชร์

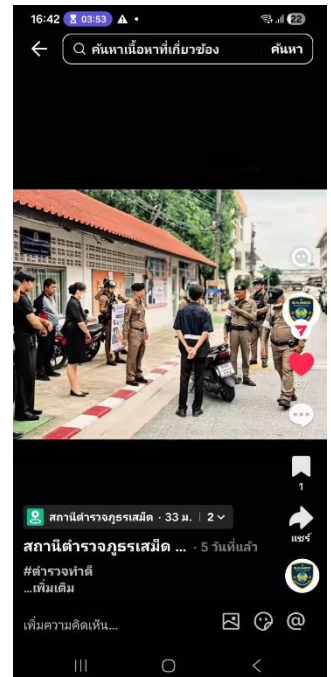
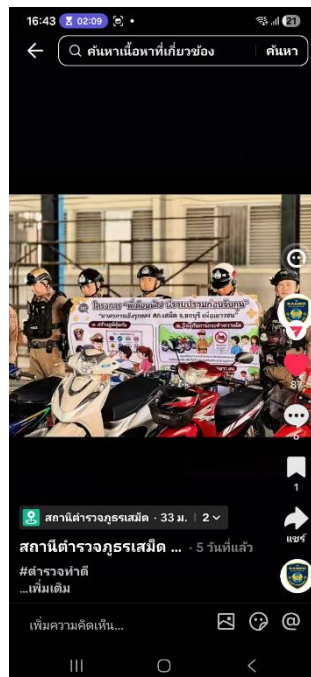
🛡️ **สถานตำรวจภูธรสมิธ** ...

จังหวัด...

➔ Tik Tok สก.เสม็ด



มีการลงข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน



วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีต ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีการถ่ายทอดนโยบายและมอบหมายผู้รับผิดชอบ OIT ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีต



จากการประชุมสถานีตำรวจภูธรเสมีต มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	● แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ต.หญิงราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จัดทำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
02 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	● การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	● แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจใน รอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๑๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ต.สุรพงษ์ สุขเจริญ - จ.ส.ต.สุรสิทธิ์ เอนกทรัพย์อนันต์ - จ.ส.ต.พงศกร อินอภัย - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ - ส.ต.ต.ธิตี ทรัพย์สิน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
0๖ E-Service	● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทาง คดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES ๒. สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอาดค์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.สุรสิทธิ์ เอนกทรัพย์อนันต์ - จ.ส.ต.พงศกร อินอภัย - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ - ส.ต.ต.ธิตี ทรัพย์สิน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นรายเดือนที่ กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใดให้ระบุหรือให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอาดค์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์คดี อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ศรณรงค์ ประกอบทรัพย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word ในเว็บไซต์	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์คดี อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.หญิง สายนธิ ชื่นชอบ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	● สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์คดี อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.หญิง สายนธิ ชื่นชอบ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word ในเว็บไซต์	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จัดทำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จัดทำเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๓ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อยู่ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตติษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : (TA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอาด ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตติษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีดำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ฐานรงค์ โพธิ์ทิ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสม็ด