

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเสมีด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเสมีด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ซึ่งมีแผนการดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาระดับการให้บริการห้อง One Stop Service - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
	เพิ่มจุดเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการ และ เผยแพร่บริการ E- Service	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ ข้อมูลงบประมาณของสถานี ตำรวจภูธรเสมีด	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด ร.ต.ต.หญิง สายนธิ ชื่นชอบ
๓. การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.ฐานพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานี ตำรวจภูธรเสมีด	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ผบ.หมู (ผู้ช่วย พงส.) สภ.เสมีด
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	ปลูกจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด
	เพิ่ม Content ในการสร้างสื่อภาพลักษณ์การ ให้บริการประชาชนที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม	ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ผบ.หมู (ผู้ช่วย พงส.) สภ.เสมีด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ผบ.หมู (ผู้ช่วย พงส.) สภ.เสมีด
๙. การป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต และให้ ข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติ	พ.ต.อ.ฐานพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ สว.อก.สภ.เสมีด

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น - โดยกำหนดผ่านป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.ชัยวัฒน์ นพเก้า
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.ชัยวัฒน์ นพเก้า
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาดำเนินคดีให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตาและมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ร.ต.ต.หญิงสายณีย์ ชื่นชอบ

๒) มาตรการยกระดับการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับ
บริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี และการปรับปรุงเว็บไซต์	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ศรณรงค์ ประกอบ ทรัพย์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
เพจเฟซบุ๊ก (Facebook page)	เจ้าหน้าที่ ดูแล page Facebook ของสถานี ลงข้อมูลเป็น ปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ศรณรงค์ ประกอบทรัพย์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
แอปพลิเคชัน (Tik Tok)	เจ้าหน้าที่ ดูแล Tik Tok ของสถานี ลงข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ศรณรงค์ ประกอบ ทรัพย์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สภ.เสมีด ประชุมเตรียมความพร้อม
 รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดผู้รับผิดชอบ OIT
 ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.เสมีด



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	● แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศิริ อ่อนสำอองค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.หญิงราตรี รัตมิติษฐ์ - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	● การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ● เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	● แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจใน รอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๑๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ต.สุรพงษ์ สุขเจริญ - จ.ส.ต.สุรสิทธิ์ เอนกทรัพย์อนันต์ - จ.ส.ต.พงศกร อินอภัย - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ - ส.ต.ต.ธิติ ทรัพย์สิน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	● แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ E-Service	● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES ๒. สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.สุรสิทธิ์ เอนกทรัพย์อนันต์ - จ.ส.ต.พงศกร อินอภัย - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ - ส.ต.ต.ธิตี ทรัพย์สิน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ศรณรงค์ ประกอบทรัพย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word ในเว็บไซต์	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.หญิง สายนธิ ชื่นชอบ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	● สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.หญิง สายนธิ ชื่นชอบ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word ในเว็บไซต์	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	● สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ต.นวพล เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นวพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน ทุกเดือน
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ต.นวพล เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.นวพล เรืองสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕)	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของทุกเดือน
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๐๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศติ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัชมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● แสดงภาพการเผยแพร่ ฐาน จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๓ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อยู่ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นพพล เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : (TA) ของสถาบันตำรวจนคร บาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความ สุจริตของสถาบันตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถาบันตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการที่แสดงถึงการศึกษาศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอังก์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัตมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่	- จัดเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรม ให้ความรู้ด้านกฎหมายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ภาพหรือข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย โดยเฉพาะ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือ PDPA และ ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นและไม่ขัดต่อความมั่นคง	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
๒. การใช้เทคนิค ระบบอัตโนมัติในการเชื่อมโยงข้อมูลจากสื่อออนไลน์อื่น ๆ มาลงในเว็บไซต์	เพื่อลดการทำงาน จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ในการทำเว็บไซต์ และ ส่งเสริมกันต่อยอดองค์ความรู้ให้พัฒนาทันต่อเทคโนโลยีอยู่เสมอ	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอางค์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำ - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ กำกับและติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์ศศิ อ่อนสำอองค์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.</u> - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการประชุมและอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ฐนพงศ์ โพธิ์ทิ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.</u> - ร.ต.ท.หญิง ราตรี รัศมีดิษฐ์ - ส.ต.ต.นवल เรืองสวัสดิ์

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๓.๑ จัดการประชุมข้าราชการตำรวจให้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No. Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ และ แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No. Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน.....

๓.๒ แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔).....

๓.๓ แสดงแนวปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามนท นาทภารกิจของสถานีตำรวจ.....

๓.๔ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยและแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของ สภ.เสม็ด.....