



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเสมีด
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเสม็ด จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเสม็ด ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนพร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ, งานป้องกันปราบปราม, งานสอบสวน, งานสืบสวน,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการวิธีดำเนินการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเสมีด (รอบ ๖ เดือน)

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกกับสินบน บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑. ผกก.สภ.เสมีด ประชุมงานอำนวยการการกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ๕. ผกก.สภ.เสมีด สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินงาน งานอำนวยการ สก.เสม็ด

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ฐานพงศ์ โพธิ์ทิ ผกก.สก.เสม็ด ประชุมบริหารงานอำนวยการ มีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และกำชับการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องโดยเด็ดขาด



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเสม็ด (รอบ ๖ เดือน)
สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	๑. รอง ผกก.ป.สภ.เสม็ด ประชุมงานป้องกันปราบปราม เป็นประจำ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ข้าราชการตำรวจรับทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีการติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน งานป้องกันปราบปราม สภ.เสมีด

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สุรเชษฐ เอนกศรี รอง ผกก. ป.สภ.เสมีด , พ.ต.ท.ดนัย เสถียรเขต สวป.สภ.เสมีด ประชุมบริหารงานป้องกันปราบปราม เรื่อง การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันปราบปรามผู้กระทำความผิดในพื้นที่รับผิดชอบ และได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ให้ติดกล้องประจำตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเสม็ด (รอบ ๖ เดือน)

รายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	๑. ซี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงใน ในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำ สั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้ บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔. กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด ๒. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการ สอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐาน การแจ้งผลความ หน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑. หัวหน้างานสอบสวน สภ.เสม็ด ประชุมงานสอบสวน เป็นประจำ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินคดี กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติและดำเนินการ ตามระยะเวลาที่กำหนด และให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ข้าราชการตำรวจรับทราบแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน งานสอบสวน สภ.เสมีด

วันที่ ๒๙ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.ท.วิโรจน์ แจ่มจำรัส รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เสมีด ประชุม
บริหารงานสอบสวน เรื่อง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินคดี กำชับ
เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รับแจ้งความทุกคดี ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับการนำเงิน
ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเสม็ด (รอบ ๖ เดือน)

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ถูกจับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓. ผู้บังคับบัญชา ชักถามขยายผลด้วยตนเอง ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่งตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ. ๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง ๓. ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	๑. รอง ผกก.สืบสวน สภ.เสม็ด ประชุมตาม คำสั่ง ๑๒๑๒ ของงานสืบสวนติดตามการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติและดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ข้าราชการตำรวจรับทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน งานสืบสวน สภ.เสมีด

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.สมัชชา ไมตรี รอง ผกก.สส.สภ.เสมีด ,พ.ต.ต.ปัญญา หล้าแสนเมือง สว.สส.สภ.เสมีด พร้อมข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ประชุมบริหารงานสืบสวนสอบสวน เรื่อง

- | | |
|---|---|
| ๑. เป้าหมาย เงินก้อนกระบบ ๑ เป้าหมาย | ๗. อัปเดต Action Plan ๓ แพ้ม (สืบสวน/มั่นคง/ยาเสพติด) |
| ๒. การดำเนินการตามเป้าหมาย ปปส. ๒ เป้าหมาย | ๘. ชมเชยผลการปฏิบัติ ห้วงเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| ๓. หมายจับค้างเก่า ๔ เป้าหมาย | ๙. ติดตามคดีที่หน้าติดตาม |
| ๔. เป้าหมายยาเสพติด | ๑๐. กำชับสืบสวนทุกนายไม่ให้ยุ่งเกี่ยวยาเสพติด |
| ๕. ตรวจสอบร้านนวดในพื้นที่ ไม่ให้มีการค้ำมนุษย์ | ๑๑. เร่งรัดการตรวจสอบบุคคลวิกลจริตในพื้นที่ |
| ๖. บันทึกข้อมูลแบบ ก ข ค ง | ๑๒. กลุ่ม ๕ (อาวุธปืน/การพนัน/ต่างด้าว) เรื่องเสนออื่นๆ |

และได้กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ สตช. อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเสม็ด (รอบ ๖ เดือน)

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๓	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๓ ติดตั้งไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One Stop Service) และในเว็บไซต์ สภ.เสม็ด	๑. งานจราจร มีการประชุมและปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ข้าราชการตำรวจรับทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สวป.สภ.เสม็ด ประชุมเพื่อติดตามสอบถามปัญหาในการปฏิบัติ และหาแนวทางแก้ไข เป็นประจำ

ผลการดำเนินงาน งานจราจร สภ.เสมีด

มีการปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติ โดยหัวหน้างานอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.พ.ต.ท.ดนัย เสถียรเขต สวป.สภ.เสมีด ประชุมบริหารงานจราจร เรื่องการอำนวยความสะดวกการจราจร และการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่รับผิดชอบ และได้กำชับติดตาม สอบถามปัญหาในการปฏิบัติ และหาแนวทางแก้ไข การปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

